

# Stellenausschreibung

## Elternzeitvertretung – Referent:in Gesundheits- und Sozialpolitik

(m/w/d) – (befristet, Vollzeit)

### Wer wir sind:

Die Gesellschaft für Versicherungswissenschaft und -gestaltung e.V. (GVG) ist ein gemeinnütziger Verein mit Sitz in Berlin. Er ist Plattform und gemeinsames Dach für die Vielfalt sozialer Sicherung und Gesundheitsversorgung in Deutschland. Die GVG richtet ihre Arbeit an den Zukunfts- und Systemfragen der sozialen Sicherheit aus. Ihr Auftrag ist es, die Themen von morgen der sozialen Sicherheit weiter- und vorauszudenken. Die GVG ist Ort des Dialoges und vereint in einzigartiger Form die Spitzenakteure der sozialen Sicherheit in Deutschland. Dabei stehen insbesondere die Themenfelder: Gesundheit & Pflege, Prävention, Nationale Gesundheitsziele, Digitalisierung, Europa, Alterssicherung und Arbeitsmarkt im Fokus.

Seit 2000 koordiniert die GVG den Prozess der nationalen Gesundheitsziele. Das Forum „Gesundheitsziele.de“ bringt vielfältige Akteure zusammen und entwickelt konkrete Ziele als Empfehlung an die Politik und Stakeholder. Das Forum befasst sich aktuell insbesondere mit den Themenfeldern: Gesundheit rund um die Geburt, Patientensicherheit, Einsamkeit und Bewegungsförderung. 2024 initiierte die GVG zudem erstmalig den „Generationendialog“, um generationenübergreifend über die Zukunft des Sozialstaats zu diskutieren.

**Für die Koordination des Gesundheitszieleprozesses und die Organisation des nächsten Generationendialogs suchen wir ab Juni 2025 (befristet für ein Jahr als Elternzeitvertretung) Unterstützung.**

### Was wir benötigen:

- Koordination und Weiterentwicklung des Gesundheitszieleprozesses, insbesondere im Themenfeld „Gesundheit rund um die Geburt“
- Netzwerkarbeit
- Inhaltliche Gestaltung, Organisation und Durchführung von Gremien- und Arbeitsgruppensitzungen
- Öffentlichkeitsarbeit
- Moderation und Präsentation bei Veranstaltungen
- Projektcontrolling
- Koordination der Veranstaltungsorganisation (inhaltlich & organisatorisch), insbesondere dem Generationendialog und Veranstaltungen im Bereich der Gesundheitsziele
- Bearbeitung ordnungspolitischer Fragestellungen im Themenfeld der sozialen Sicherheit

- Monitoring von politischen Debatten, gesellschaftlichen Trends und zukünftigen Entwicklungen in der sozialen Sicherung

### **Wen wir suchen:**

- Begeisterung dafür, den Health in All Policies Ansatz in Deutschland zu stärken
- Freude daran, Themen in Kooperation mit anderen Organisationen voranzubringen
- Studium (Diplom/Master) im Bereich Public Health, Politikwissenschaft oder vergleichbaren Studiengängen
- Freude an der Arbeit im Team
- Eigeninitiative, Organisationsgeschick, Kreativität und Kommunikationsstärke
- Durchsetzungsstärke und diplomatisches Geschick
- Die Fähigkeit, sich schnell in komplexe Sachverhalte einzuarbeiten
- Erfahrungen in der Veranstaltungsorganisation
- Gute Kenntnisse des deutschen Gesundheitswesens
- Interesse an gesamtgesellschaftlichen Entwicklungen & Neugier
- Fähigkeit zum vernetzten Denken
- Ggf. Erfahrungen in der Einwerbung von Fördergeldern

### **Was wir bieten:**

- Gestaltungsspielraum in einem modernen, familienfreundlichen Umfeld und einem interdisziplinären und vielfältigen Team
- Zusammenarbeit mit hochkarätigen Entscheidungsträgerinnen und -trägern
- Flache Hierarchien und flexible Arbeitsplatzgestaltung (z. B. Möglichkeit des mobilen Arbeitens)
- Ein abwechslungsreiches und verantwortungsvolles Aufgabenspektrum
- Fortbildungsmöglichkeiten
- Eine befristete Stelle mit angemessener Vergütung
- 30 Tage Urlaubsanspruch/Jahr bei 5-Tage-Woche

Sie möchten die Arbeit der GVG mitgestalten? Dann freuen wir uns über die Zusendung Ihrer Bewerbung in einem zusammenhängenden PDF-Dokument an: Niels Reith, Geschäftsführer GVG, [n.reith@gvg.org](mailto:n.reith@gvg.org). Bei Rückfragen können Sie sich gerne an Inja Klinksiek, Referentin Sozialpolitik ([i.klinksiek@gvg.org](mailto:i.klinksiek@gvg.org)) wenden. Weitere Informationen zur GVG allgemein finden Sie unter [www.gvg.org](http://www.gvg.org). Als GVG legen wir großen Wert auf Diversität. Bei der Besetzung der Stelle bevorzugen wir daher bei vergleichbarer Qualifikation Menschen, die bislang im Team unterrepräsentiert sind.